



## 四柱推命による命令と対応と管理の仕方

妻夫木聡 1980/12/13

### 叱り方

#### 好奇心型

何にでも関心を示し、好奇心から一時は夢中になりますが、その夢中さが実利的であるのかどうか、あるいは会社の方針にあったものかどうか？という面では、ずれている場合があります。また上司から見て妄想やウソを言っていると判断される場合でも、本人は本当にそのように信じこんでいる場合が多いものです。ですから、じっくりとその考え方の誤り、思いこみの妄想を解くような会話をして、本人の行動の背後にある考え方自体が誤りであったと自覚させることが重要です。そうでないと何度も思いこみで失敗する可能性があります。しかし、怠け癖、怠惰な生活、仕事振りに関しては、遠慮なく厳しく頭から叱った方が良いでしょう。

### 命令の仕方

#### 好奇心型

大変ユニークなアイデアと発想をするタイプです。色々に関心のあるものが次々に移り変わっていったって何事も散漫となりやすいのですが、少しは大目に見てあげましょう。最初からその散漫さを叱り、利益率がどうか、原価がどうか、開発コストがかかりすぎるとか、現実的でないとかということばかりを指示していると、才能がしばんでしまいます。そんなことは上司が胸にしまっておくのです。何か夢中になれるテーマを選んであげてそれを最後まで責任をもってやらせましょう。やがてその中から、ビックビジネスが生まれます。とにかく、新しいビジネスのキッカケを見つけることが得意なタイプです。目の前の利益になれば良いといった命令はいけません。

### リストラの仕方

#### 好奇心型

このタイプは、何にでも関心をもってしまい、幻想的というか頭の中では空想をするのが好きな能力です。それがうまくいけば、奇抜なアイデアとなって新製品を生み出すこともあるのですが、実利になるかどうかという計算がいつもどっか抜けています。すなわち、綿密な計画と利益計算をしてから、一人で独立して会社を立ち上げるといったタイプではありません。しかし資本金の援助、そして財務面での人材援助、販路の援助といったサポートがあれば、自分の好きなことに熱中したくてたまりません。もともと、熱中してしまうと、大変なパワーを発揮するタイプです。この人が熱中できる分野で独立の支援などをしてあげると喜んで退職していくことでしょう。

### 野球に例えると



#### 好奇心型

とにかくパフォーマンスが得意な野手の能力です。ピッチャーやキャッチャーにはパフォーマンスは不要だからです。ボールを投げたり、走ったりする動作の1つ1つが絵になるタイプ。トンネルなどのボンミスをやってもその悔しい表情がまた観客を喜ばせますし、三振などをしてもしんないという暗い表情はしないので、それがまた面白いのです。つまり芸能人感覚でパフォーマンスできる天性の才能があるのです。チームには必ず1人必要なタイプです。チーム全体がピリピリしすぎる場合や監督が厳しく管理し過ぎる場合には、場を和やかにする能力があります。